DIRECTE ACTIE

Speciale editie Pinksterlanddagen 2009



Acties tegen Groen Flex en Eurocontract
Picketlines tegen Adecco en Randstad
Acratas en meer...

Nummer 28

Redactioneel

Beste lezers/sters,

Een "nieuwe" Directe Actie, inderdaad deze uitgave is speciaal voor de Pinksterlanddagen! Gericht op onze bescheiden bijdrage aan het programma van dit jaar. Met de Anarchistische Groep Amsterdam hebben we een eigen ruimte op het terein waar we een aantal lezingen, workshops en discussies zullen faciliteren. De plek waar de workshops van de AGA zullen zijn is bij het (bijna afgebouwde) stenen huisje, halverwege het pad van de camping.
De workshops gaan over thema's waar de AGA (en de andere groepen van de Vrije Bond) het afgelopen jaar aan hebben gewerkt, mee in aanraking zijn gekomen of wat ons gewoon een interessant onderwerp lijkt.
Een korte greep uit de DA en het AGA-programma.

Groen Flex, een internationaal uitzendbureau dat arbeiders in Polen werft en haar kant van het contract niet helemaal nakomt. In deze DA een artikel over de een specifiek geval van een Poolse schoonmaker en hoe de AGA in solidariteit met de Poolse Bond van Syndikalisten (ZSP) een kleine overwinning heeft behaald. Op de PL meer over de campagne en het verdere verloop van deze ' vuile' zaak.

En misschien wel als klap op de vuurpijl, de documentaire en komst van Lucio. Een in Frankrijk wonende Spaanse anarchist en meestervervalser. Deze tegelzetter heeft tot in de jaren '70 op grote schaal traveler's cheques vervalst en zo eigenhandig een groep anarchisten in clandistiniteit heeft kunnen onderhouden.
Een documentaire die zeker de moeite waard is om te kijken, omdat Lucio de docu zelf zal in- en uitleiden en er tijd is voor vraag en antwoord.

Maar, dit was slechts een korte greep. Blader dus snel door voor de andere interessante artikelen en aankondigingen en laat je verleiden om ook op de PL meer te horen over de (hopelijk) interessante onderwerpen!

Het AGA – Vrije Bond programma op de PL:

zaterdag 30 mei:

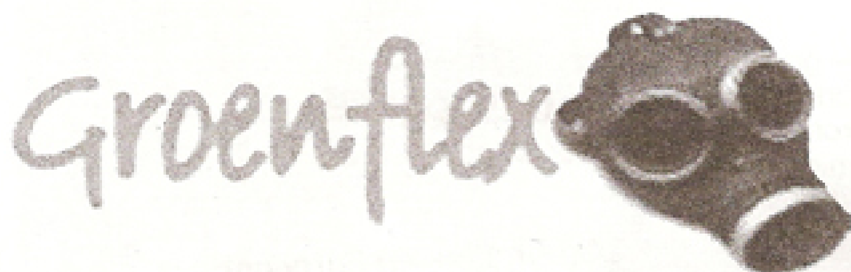
13.45-15.45 Groen Flex
14.30-17.30 Lucio documentaire (vanaf 14.30) en vraag- en antwoordgesprek (vanaf 15.00). Let wel, in de Grote Zaal!
19.30 (na het eten!) Sociale oproer in Griekenland met ooggetuigenverslagen, aansluitend filmmateriaal

zondag 31 mei:

11.00-12.30 Campagne tegen Kamp Zeist - AAGU
12.45-14.15 Vrouwenvrijplaatsen
14.30-16.00 Anarchy Works - Peter Gelderloos
16.15-17.45 Directe Actie als anarchistische methode.

Inhoudsopgave:





Gróen Flex en Eurocontract Zeeland, een mistige bende.

Poolse uitzendkracht vecht terug

Op 12 december 2008 tekende Michal een contract met het uitzendbureau Groen Flex in de Poolse stad Opole. Via Groen Flex zou hij in Nederland door Eurocontract Zeeland te werk worden gesteld. Het contract gold een periode van 78 weken en Michal zou in de groentekassen komen te werken, zo werd hem verteld. Het zowel in Polen als Nederland getekende contract garandeerde een ziektekostenverzekering vanaf 15 december 2008. Die 'garantie' is het twistpunt geworden tussen Michal en zijn vakbond enerzijds en Groen Flex anderzijds.

Zijn eerste werkdag, 15 december vorig jaar, begon hij bij de Koninklijke Schelde in Vlissingen, een scheepswerf! Hoewel hij dit soort werk nooit eerder had gedaan, geen enkele (veiligheids)training had gekregen, Nederlands noch Engels sprak en dus geen enkel waarschuwingsbord kon lezen, begon hij aan zijn werk. Net als veel anderen voor en na hem naar Nederland gekomen om geld te verdienen. In Polen is het ten eerste veel moeilijker werk te vinden en ten tweede zijn de lonen daar nog veel lager. Uit vrees om, net aangekomen in Nederland, werk te verliezen door bij werkgever (Groen Flex) en opdrachtgever (scheepswerf) te klagen, verонachtzamen veel arbeiders blijkbaar hun eigen veiligheid.

Niet verzekerd

Deze onveilige situatie herhaalde zich enkele dagen later in Middelburg. Zonder veiligheidskleding en beschermend masker maakte hij een schip schoon. De stoffen waaraan hij werd blootgesteld, bleken schadelijk en Michal raakte buiten bewustzijn. Hij werd naar het ziekenhuis in Vlissingen gebracht, afdeling cardiologie. Via een andere, in Nederland wonende, Pool communiceerde hij met de artsen. Niemand van Groen Flex of het bedrijf waar het ongeluk gebeurd was, kwam hem opzoeken. Na 24 uur werd Michal ontslagen uit het ziekenhuis. Daarna kreeg hij te horen dat er geen werk meer voor hem was, slechts zes dagen van het contract van 78 weken had hij gewerkt!. Zijn werkgevers vertelden hem dat het met de ziekenhuisrekening wel goed zou komen, omdat hij verzekerd was. Op 9 januari ging hij terug naar Polen. Daar bleek dat hij niet verzekerd was door het bedrijf. De rekening van 2.316,50 euro voor medische bijstand was naar zijn huisadres gestuurd. Groen Flex had zijn ziektekosten niet

betaald tijdens zijn verblijf in Nederland. Michal belde voor opheldering naar het kantoor in Polen. Daarop kreeg hij te horen dat Groen Flex Opole niets te maken had met Eurocontract Zeeland (ook al vertegenwoordigt Groen Flex dat bedrijf in Polen) en dat hij maar een rechtszaak moest aanspannen.
Vanuit Polen is Michal samen met zijn vakbond, de Poolse Bond van Syndicalisten (ZSP) 1, de strijd aangegaan tegen Groen Flex.

Eerste bevindingen

Groen Flex en Eurocontract Zeeland delen een website en kantoor in Goes. Ook de gegevens van de Kamer van Koophandel laten zien dat de bedrijven nauw met elkaar verbonden zijn, zo is Groen Flex enig aandeelhouder van Eurocontract. De afgelopen weken is onder andere op basis van Michals informatie door de ZSP onderzoek gedaan en een internetforum 2 opgezet.
Op diverse fora voor en van Poolse arbeiders in Nederland wordt gediscussieerd over Groen Flex. Bovendien zijn in Polen eerdere pogingen onderzocht om Groen Flex aan te pakken. Vanuit Nederland kwam hierbij medewerking van de Vrije Bond. 3 Hier de eerste bevindingen.
1.De relatie tussen Groen Flex en Eurocontract lijkt bewust mistig gehouden te worden. Veel arbeiders hebben daardoor niet in de gaten wie hun werkgever is.
2.Het voorlopige contract dat in Polen wordt getekend, werkt misleidend. Beloftes in Opole aangaande het soort werk, de werkplek, huisvesting, arbeidsuren en lonen worden in Nederland vaak niet ingelost.
Hoewel voltijd werk wordt beloofd, zijn er vaak dagen zonder werk. De arbeiders worden gehuisvest in bezittingen van Groen Flex, onder andere een voormalig hotel en een omgebouwd kantoorgebouw. Er zijn veel klachten over wekelijkse controles, avondklokken en het doorzoeken van persoonlijke eigendommen in het hotel in Wateringen. Ook komt het voor dat de kosten van de maaltijden automatisch van het loon worden ingehouden, ongeacht of de maaltijden gebruikt zijn.
3.Arbeiders worden zonder informatie naar verschillende werkplekken gestuurd, waardoor simpele gegevens als de naam van de opdrachtgever onbekend blijven.
4.Ook in andere gevallen heeft Groen Flex onnauwkeurig gehandeld in situaties van gezondheidsschadelijk werk bij opdrachtgevers. Het is vaker voorgekomen dat (ex-)werknemers de ziekenhuisrekening thuis gepresenteerd kregen. Er wordt vaak melding van gemaakt dat Groen Flex heeft nagelaten zich ervan te vergewissen



of de opdrachtgever afdoende training en veiligheidsmateriaal verschafte.
5.De beëindiging van contracten geschiedt zonder duidelijke opgaaf van reden. Verschillende mensen die contracten hadden getekend voor meerdere maanden werk, werden veel eerder naar huis gestuurd. Er was geen werk meer. Er zijn gevallen bekend van mensen die niet langer dan een week in Nederland verbleven om te werken. Zij kregen hiervoor geen compensatie.
6.Poolse arbeiders blijken zonder contract naar Nederland te zijn, hetgeen in strijd is met de wet.
7.Ook wordt gemeld dat er laat betaald wordt. Vooral de eerste betaling is soms wel twee tot drie maanden te laat.
8.Groen Flex en Eurocontract reageren niet op klachten van arbeiders.
9.De arbeiders hebben slechte juridische mogelijkheden als hen onrecht wordt aangedaan. Ze moeten hun zaak namelijk in Nederland voor het gerecht brengen. Dat weerhoudt hen ervan, eenmaal terug in Polen en de Nederlandse taal niet machtig, dit te proberen.

Eisen

De Poolse Bond van Syndicalisten heeft aan Groen Flex en Eurocontract de eis gesteld dat zij:
1.Michals ziekenhuisrekening betalen
1.Michals ziekenhuisrekening betalen en medewerking verlenen bij het verkrijgen van een schadevergoeding door de opdrachtgever,
2.zich ervan verzekeren dat alle arbeiders afdoende veiligheidstraining en veiligheidsmateriaal krijgen van de opdrachtgevers waar ze te werk worden gesteld,
3.toekomstige arbeiders de uiteindelijke contracten in Polen laten tekenen in plaats van in Nederland en onderbrengen bij het Poolse recht,
4.de werkomschrijving duidelijk in het contract vermelden, de dagen compenseren die niet gewerkt kunnen worden, evenals de reiskosten, indien het vermelde werk niet beschikbaar is.
5.contracten niet zonder opgaaf van reden opzeggen; opdrachtgevers die geen werk te bieden hebben, aanklagen voor contractbreuk en de betreffende arbeider compenseren,
6.alle betalingen op tijd verrichten, volgens de wens van de arbeider op een bankrekening of contant; arbeiders niet dwingen een bij een specifieke bank te openen,
7.alle arbeiders informeren over de naam van de opdrachtgever,
8.arbeiders steunen bij de verkrijging van een schadevergoeding door de opdrachtgever in het geval van een arbeidsongeval.



Actie tegen Groenflex in Poland.

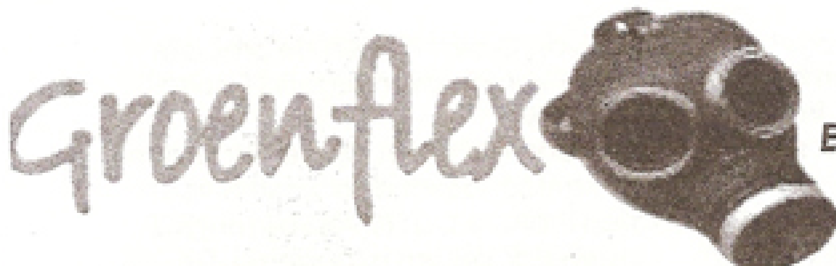
9.arbeiders controleerbaar vanaf de eerste dag verzekeren en een bewijs van betaling verstrekken, indien de verzekeringskosten van het salaris worden afgetrokken,
10.garanderen dat het kantoor in Opole aan potentiële arbeiders correcte informatie over het te verrichten werk, het verblijf enzovoort in Nederland.

Actie

De Poolse Bond van Syndicalisten heeft de afgelopen maand geprobeerd om Groen Flex in Polen voor de rechter te krijgen. Dat kan, maar is juridisch erg ingewikkeld door onduidelijkheden in het arbeidsrecht van de Europese Unie. Tientallen zaken die eerder aanhangig zijn gemaakt, hebben de rechtszaal niet gehaald. Dit verklaart waarom Groen Flex in Polen zo arrogant is om te zeggen dat Michal dan maar een rechtszaak moet beginnen. Maar deze keer is het misschien wel anders dan bij de voorgaande gelegenheden. Ten eerste heeft Groen Flex te maken met de ZSP, een kleine maar zeer vasthoudende vakbond die door haar internationale contacten nu ook ondersteuning ontvangt in Nederland.
Vrijdag 13 maart 2009 heeft dit zich vertaald in acties, zowel in Nederland als Polen. Vanaf zes uur 's morgens hebben leden van de Nederlandse Vrije Bond pamfletten uitgedeeld aan de Poolse arbeiders in "Pension De Zak" in Ovezande. Daar verbleef Michal in de periode dat hij in Nederland werkte. Er is uitgebreid gesproken met de arbeiders die, net ontwaakt, zich gereed maakten om naar het werk te gaan of met de bus opgehaald te worden. Hierdoor is meer informatie boven tafel gekomen over de werkwijze van Groen Flex en de precaire situatie van de overwegend Poolse arbeiders.
Kort daarna werd in Opole het Groen Flex kantoor bezet door enkele tientallen leden van ZSP. Voorbijgangers kregen pamfletten uitgedeeld. De aanwezige pers toonde zich zeer geïnteresseerd in deze internationale actie. Welke Poolse familie heeft immers geen verwanten die in het buitenland werken? De bezetters bleven de gehele dag op het kantoor van Flex Groen, legden de manager de eisen voor en dwongen onderhandelingen af. De manager was door de actie overvallen en toonde voluit zijn verbazing voor de lokale televisie. Hij verstrikte zich in verzinsels, terwijl de bezetters zijn leugens konden blootleggen. Onder het oog van de camera beloofde hij tot betaling en compensatie over te gaan. De ziekenhuisrekening is inmiddels door Groen Flex betaald.

1 Een deel van de website van ZSP is in het Engels beschikbaar: zsp.net.pl/english (terug)
2 Zie: saksy.zsp.net.pl (terug)
3 Zie: www.buitendeorde.nl/VB/inhoud.php (terug)





English translation.

Groen Flex and Eurocontract Zeeland, a misty clutter

Polish temp worker fights back1

On the 12th of December 2008 Michal signed a contract with the temporary employment agency Groen Flex in the Polish city Opole. Groen Flex would send him to work with Eurocontract Zeeland in the Netherlands. The contract applied for a period 78 weeks and they told Michal he would work in glasshouses with vegetables. The contract, signed in both Poland and the Netherlands, guaranteed health insurance starting December 15th 2008. This 'guarantee' became the point of difference between Michal and his union on the one hand and Groen Flex on the other.

On his first workday, the 15th of December, he was send to work at the Koninklijke Schelde in Vlissingen, a shipyard! He started working, even though he never did such work, didn't get any (safety) instructions, and not being able to speak Dutch nor English he couldn't read one warning sign. Just like many others before and after him, Michal came to the Netherlands to make money. First of all because it's a lot harder to find a job in Poland and second of all because the wages are much lower. Out of fear to lose their jobs with the employer (Groen Flex) and the principal (the shipyard), when just arrived to the Netherlands, a lot of workers don't regard their own safety.

Not insured

A few days after that, the unsafe situation repeated itself in Middelburg. Without safety clothes or protective mask Michal cleaned a ship. The matter he got exposed to, appeared to cause harm and Michal lost his consciousness. They brought him to the hospital of Vlissingen, cardiology department.

Through another Polish person who was living in the Netherlands, Michal was able to communicate with the doctors. No one of Groen Flex or the company he worked at came to visit him. After 24 hours Michal was released from the hospital. After that he was told there was no more work for him, after working just one week of the 78 applied weeks of the contract. His employers told him everything with the hospital bill would get settled, because he was insured. On the 9th of January Michal went back to Poland. There it appeared he wasn't insured by the company at all. The 2.316,50 Euro bill for medical assistance was send to his home address. Groen Flex didn't pay for his health insurance during his stay in the Netherlands. Michal called the office for clarification. There he was told that Groen Flex didn't have anything to do with Eurocontract (even though Groen Flex represents that company in Poland) and that he should take legal proceedings against Groen Flex.

First findings

Groen Flex and Eurocontract share a website and office together. Also, data at the Chamber of Commerce show that the companies are closely connected together as Groen Flex is the only stockholder of Eurocontract. Last weeks the ZSP started up an examination and an Internet forum based on Michal and others' information3. On various fora for and by Polish workers in the Netherlands debates are going on about Groen Flex. Also before folks in Poland explored ways to take on Groen Flex. From the Netherlands came support from the Vrije Bond (Free Union)4. Here the first findings.

1.The connection between Groen Flex and Eurocontract seems deliberately kept unclear. This causes that a lot of workers don't know who their employer is.

2.The provisional contract signed in Poland is misleading. Promises made in Opole about types of work, place of work, housing, working hours and wages mostly can't be redeemed. Even though promised full time jobs, there are a lot of days without any work. The places the workers are housed, are all in possession of Groen Flex, like a former hotel and a converted officebuilding. There are many complaints about the weekly checks, night clock and searches through personal belongings in the hotel in Wateringen. It also happens that the costs of meals are being taken automatically from the paychecks, unregardingly if they took the meals or not.

3.Workers are being send to different working places without any information, causing that simple information even like the name of the principal stays unknown.

4.Also in other cases Groen Flex dealt inaccurately with health damaging work at principals. It also happened before that (former) workers received hospital bills at their homes. There are multiple reports about how Groen Flex neglects to make ascertain the principals give enough training and supply safety equipment.

5.The ending of contracts can happen without any clear reason. Various people who signed a contract for several months, got send home early. There was no more work. There are also cases of people who only worked one week in the Netherlands. They didn't get any compensation.

6.Polish workers appear to be in the Netherlands without a contract, this is prohibited by law.

7.There are also reports about late payments. Mainly the first payment came up two to three months late.

8.Groen Flex and Eurocontract are not responding to complaints of workers.

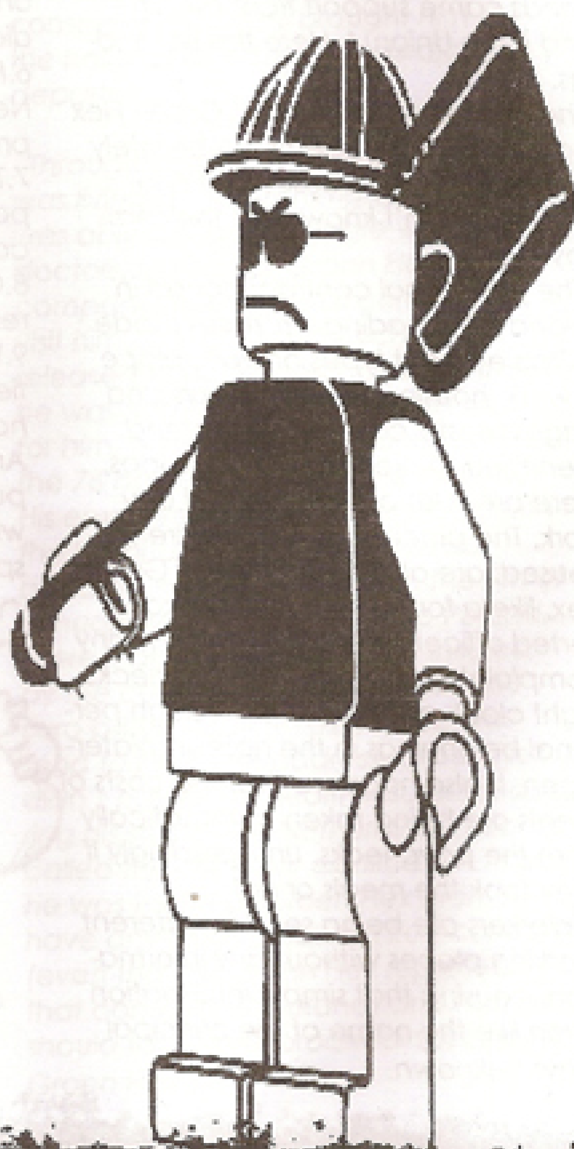
9.Workers have bad juridical possibilities when injustice is done. The case has to take place in a Dutch court. And this keeps a lot of them from pulling through with the proceedings when back in Poland and unable to speak Dutch.



Demands

The Polish Union of Syndicalists made these demands to Groen Flex en Eurocontract:

1.Cooperation of Groenflex and Eurocontract in the case of Michal for obtaining compensation for his hospital bill and all compensation he is seeking from the end-user employer and employer.
2.Ensuring that all workers receive proper health and safety training, equipment and care from their end-user employers.
3.Providing perspective employees with the final contract to be signed in Poland, not Holland. The contract should be signed with the Polish legal entity, not the Dutch one.
4.The job description should be clearly stated in the contract. Workers should be compensated should this work not be available.
5.Contracts should not be terminated early without reason. Failure to provide employment should be treated as breach of contract on the part of the employer and should require compensation to the employee.
6.All payments should be made on time, to the bank of the employee's choice or in cash. Employees should not be forced to open accounts in a specific bank.
7.All employees should be informed of the name of the end-user employer where they are working.
8.In the case of an industrial accident or other unfortunate circumstances, the agency should help the worker obtain compensation from the end-user employer.
9.The agency should make sure that employee insurance has started before their first day on the job. Employee insurance has started before their first day on the job. Employees should receive evidence of being insured from the agency when insurance payments are deducted from their wages.
10.The agency in Opole must stop misleading potential employees by making false promises or misrepresenting the work to be performed or other aspects of the employment.



Action

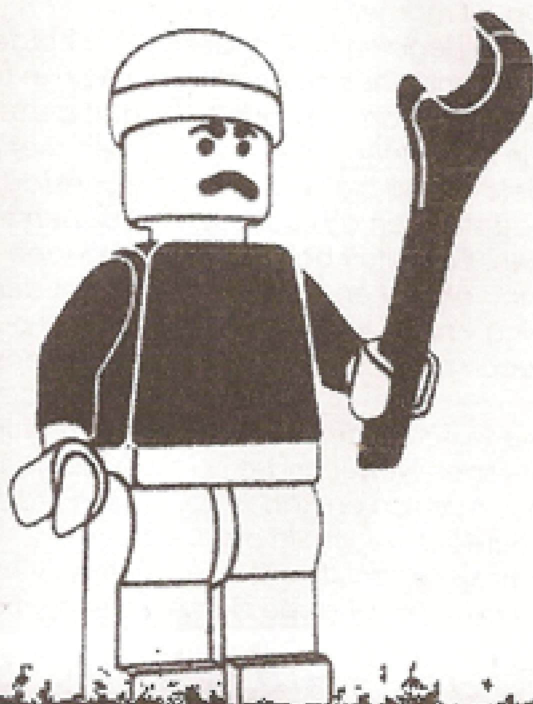
Last months the Polish Union of Syndicalists tried to sue Groen Flex in Poland. It is possible, but juridically it's very complicated because of unclarities in the labor acts of the European Union. Dozens of other cases people tried to make, never made it to court. This explains why Groen Flex Poland is this arrogant to tell Michal to go and start a court case. But this time it might be different than in previous cases. First of all because Groen Flex had to deal with the ZSP, a small but persistent union that has international contacts and gets support from the Netherlands in this case.

Friday the 13th of March 2009 this turned into action, as well in Poland as in the Netherlands. At six in the morning members of the Vrije Bond handed out pamphlets to Polish workers at 'Pension De Zak' in Overzande. This is where Michal stayed while he was working in the Netherlands. Elaborately was spoken with the workers, who just woke up and made themselves ready to go to work or get picked up by a van. This gave more information about ways that Groen Flex works and the precarious situation of the mainly Polish workers. Shortly after that, the Groen Flex office in Opole got occupied by a couple of dozen members of the ZSP. People who passed by got pamphlets.

And the press was very interested in this international action. After all, which Polish family doesn't have relatives working abroad. The occupants stayed the whole day in the Groen Flex office, and made their demands to the manager and forced negotiations. The manager was surprised by the action and showed his astonishment to the local television. He got caught in his stories while the occupants were able to uncover his lies. Under the eye of the camera he promised to pay and compensate. The hospital bill has since been paid for by Groen Flex.

This article was originally published on the Dutch unionist webzine Solidariteit: http://www.solidariteit.nl/extra/2009/poolse_uitzendkracht_vecht_terug.html

Part of the ZSP website is in English: zsp.net.pl/english
Check: saksy.zsp.net.pl
Check: www.buitendeorde.nl/VB/inhoud.php



Geen mens is illegaal!

Picketines tegen de werving van bewakers in vluchtelingenbajessen

Het afgelopen jaar is de Anarchistische Anti-deportatie Groep Utrecht (AAGU) begonnen met een aantal picketlines tegen de werving van detentietoezichthouders bij verschillende Nederlandse uitzendbureaus. Dit initiatief van de AAGU heeft zich inmiddels uitgebreid naar andere steden, waarbij de Anarchistische Groep Amsterdam (AGA) Amsterdam en Zaandam voor zijn rekening heeft genomen.

We doen dit uit solidariteit met 'illegalen' die vastzitten in de Nederlandse vreemdelingenbajessen (uitzet-, detentie- en vertrekcentra, of hoe je ze ook wilt noemen), puur vanwege het feit dat zij niet over een Nederlands paspoort of een verblijfsvergunning beschikken. Op dit moment zitten enkele duizenden illegalen vast onder erbarmelijke omstandigheden (veel te lang en veel slechter dan 'gewone' gevangenen in Nederland). Als anarchisten geloven wij niet in de legitimiteit van de staat en dus ook niet in staatsgrenzen. Illegaliteit bestaat in onze ogen dan ook niet en opsluiting en uitsluiting vinden wij bovendien onmenselijk: geen mens is illegaal!

De picketlines waren in de eerste plaats gericht tegen Nederlandse uitzendbureaus Adecco en Randstad. Deze uitzendbureaus werven in opdracht van beveiligingsmultinational Group 4 Securicor, die bijna alle Nederlandse vreemdelingenbajessen van personeel voorziet. Tijdens de picketlines willen we de medewerkers van de uitzendbureaus aanspreken op hun verantwoordelijkheid, simpelweg door ze te wijzen op hun rol in het deportatieproces en door ze te verzoeken om met het werven van detetentietoezichthouders te stoppen.

Ook richten we ons tot voorbijgangers en 'klanten' van uitzendbureaus en roepen hen op om niet op zulke baantjes te solliciteren. Als iedereen, bedrijven en individuen, zou weigeren om het vreemdelingenbeleid met hun diensten en producten te ondersteunen, zou de uitvoering hiervan praktisch onmogelijk worden.

Na eerdere picketlines door de AAGU in Utrecht, deed de AGA afgelopen september voor het eerst mee met picketlines bij Adecco en Randstad op het Koningsplein. We hebben een paar honderd flyers uitgedeeld en enkele toespraken gehouden. De reacties van het winkelend publiek waren over het algemeen positief en de picketlines verliepen dus behoorlijk geslaagd. Totdat de milieupolitie lastig begon te doen en iemand arresteerde omdat er niet geflyerd zou mogen worden.

In november hebben we met zo'n vijftien mensen geflyerd bij Randstad

en Adecco in Zaandam, waar wordt geworven voor de bajesboten waar enkele honderden 'illegalen' vastzitten. Veel voorbijgangers bleken goed op de hoogte te zijn van de praktijken op de bajesboten en waren hier beslist geen voorstander van. De medewerkers van het uitzendbureau waren overigens minder goed geïnformeerd. Op hetzelfde tijdstip organiseerden onze vrienden van de AAGU een picketline in Utrecht bij dezelfde uitzendbureaus. In december werden deze acties herhaald en deden de Anarchistische Groep Den Bosch ook mee.

De picketlines hebben zich sindsdien uitgebreid naar andere steden. Tijdens een actie in maart waren er in zeven verschillende steden picketlines tegen deze uitzendbureaus. Behalve in Amsterdam, Utrecht en Den Bosch waren er nu ook acties in Zaandam, Wageningen, Zwolle en Nijmegen. In Amsterdam hebben we geflyerd bij Adecco en Randstad op het Koningsplein, de Munt en het Rokin. Wederom kregen we positieve reacties van voorbijgangers en dit keer hield de smeris zich wel rustig.

Tot nu toe zijn de acties behoorlijk succesvol te noemen, want de uitzendbureaus Tempo Team en Tencé zijn inmiddels gestopt met werven. Adecco en Randstad echter nog niet, dus voorlopig gaan we door.
Wil je meer informatie over de picketlines of wil je in je eigen woonplaats een picketline opzetten, neem dan contact op met de AAGU of AGA.
De strijd tegen de deportatiemachine gaat door.
Geen mens is illegaal!



Nieuw in onze bieb:
vanaf 6 juni schrijven naar gevangenen Zaanse Bajesboten.

Bezoekersgroep Zaanse Bajesboten

In oktober 2008 beklom een groep activisten de transportkooien van het vreemdelingen detentiecentrum in Zaandam. In de ochtend dat de bezetting duurde maakten ze contact met gevangenen en brachten ze door middel van een spandoek de gevangenen op de hoogte van een mobiel telefoonnummer.

Sindsdien onderhoudt de bezoekgroep Zaanse Bajesboten contact met gevangenen in detentiecentrum Zaanstad.

De groep is fulltime bereikbaar via een telefoonnummer waardoor gevangenen hulp kunnen krijgen bij juridische zaken, praktische problemen of simpelweg contact met de buitenwereld.
Ook is het via een postbus mogelijk om brieven te sturen en ontvangen.

In samenwerking met de Anarchistische Groep Amsterdam start vanaf 6 juni een maandelijkse schrijfmiddag op zaterdag in de anarchistische bibliotheek in De Bollox.

Het doel is om door regelmatig brieven en kaarten te sturen het contact tussen mensen binnen en buiten de gevangenis te verstevigen.
Daarnaast is het een goede gelegenheid voor iedereen die zich bezig houdt met verzet tegen gevangenissen om elkaar te spreken en contact te houden.

De kick-off van de schrijfmiddagen zal zijn op zaterdagmiddag 6 juni om 14.00 uur.
Met veganistisch eten en info materiaal van verschillende campagnes tegen gevangenissen.
Deze middag zal Bezoekgroep Zaanse Bajesboten hun activiteiten komen toelichten in een infomiddag in de anarchistische bibliotheek in De Bollox.
Mensen die geïnteresseerd zijn kunnen meteen starten met het schrijven van gevangenen. Adressen van gevangenen, postzegels en kaarten zijn aanwezig maar meer is altijd welkom.



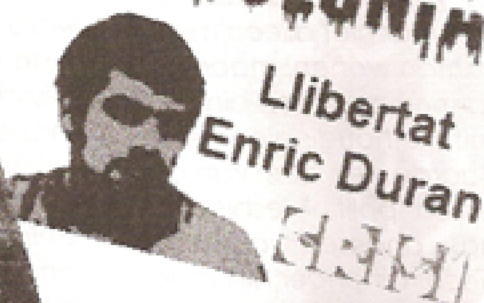
Elke eerste zaterdag van de maand, tussen 14.00 - 18.00.
Lokatie: Anarchistische Bibliotheek in De Bollox (Schinkelstraat 14-16, Amsterdam)

Bezoekgroep Zaanse Bajesboten
(bezoekgroepbajesboten@gmail.com)
Postbus 1058
1500 AB Zaandam

















Een vrouwenvrijplaats. De zin of onzin van een plek voor en door vrouwen

door Lucy

Of ja, hoe noemen we dat eigenlijk in het Nederlands, een plek waar alleen vrouwen welkom zijn? Volgens mij bestaat er geen woord voor zo'n plek in het Nederlands, of in ieder geval, ik ken het niet. En ik heb wel eens gehoord dat wanneer er in een taal ergens geen woord voor is, dat het dan in dat taalgebied niet bestaat...

Maar ik weet toevallig dat dat niet het geval is. Een paar jaar geleden heb ik namelijk een aflevering van Andere Tijden gezien over de 'Keizerinnen'. Een groep radicale feministes die eind jaren '70 een pand kraakten in Amsterdam waar niet alleen maar vrouwen mochten wonen, maar waar ook geen mannen mochten binnen komen. Vanuit die houding en gedachte verklaarde een deel van de bewoonsters zich 'politiek lesbisch' (vrije vertaling) - anderen waren sowieso al lesbisch. Dit onder het mom van 'je slaapt niet met je onderdrukker'. Het is deze zin die me nog lang is bijgebleven. Ik heb erover nagedacht of ik het, als niet-pot, ook op m'n t-shirt zou kunnen dragen.

In de historische lijn sla ik voor het gemak even de Dolle Mina's over, die kennen we nu toch wel? Dat waren die van het recht op abortus - 'baas in eigen buik' en bh-verbrandingen!

Ik wil namelijk even door naar een vorm van feminisme waar ik op zich ook helemaal niets van heb meegekregen vanwege mijn leeftijd, maar in mijn kennismaking met feminisme wel de naschokken van voelde. Namelijk, in de stad waar ik jaren woonde, was tot begin jaren '90 een levendige feministische scene. In een groot gekraakt complex zat een vrouwendag- en nachtcafé en er werd vaak heftig gediscussieerd over man-vrouw verhoudingen. Nu heb ik misschien alleen maar kennis mogen maken met wat vastgeroeste overblijfselen uit deze tijd, maar ik heb me tot een paar jaar geleden nooit verder geïnteresseerd voor vrouwenstrijd. Puur en alleen omdat ik geen enkele affiniteit had met de in mijn ogen piemelafhakkende, manhatende heksen feministes die ik daarvan kende...

Andere ervaringen

Maar, en nu ik wil niet beweren dat wijsheid met de jaren komt of wat voor andere clichés je hiervoor zou kunnen misbruiken, maar door wat andere ervaringen met feminisme en vrouwenstrijd ben ik toch maar weer eens gaan nadenken over het thema. Bijvoorbeeld dat je als vrouw toch echt andere dingen meemaakt. Ik neem bijvoorbeeld regelmatig een

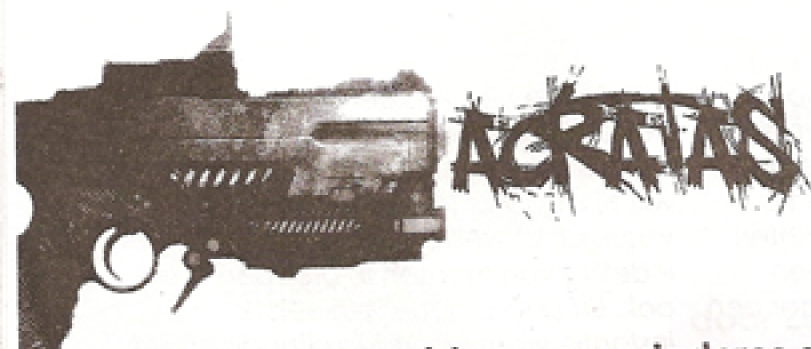
broek mee als ik weet dat ik 's nachts nog alleen naar huis moet fietsen en ik een kort rokje aan heb. Het idee dat de broek een verschil zou maken is natuurlijk waanzin. Het punt is echter: ik ben er mee bezig, terwijl ik geen enkele man ken die hier ooit maar een tel bij heeft stil gestaan.

Hoe meer ik nadenk over welk voorbeeld ik hierboven wil geven, en er zijn er te over - schoonheidsidealen, ontharen, behandeling (soms ook positief), ongewenste aanrakingen etc. - hoe meer ik me besef dat 'onze' beleving van het dagelijks leven bijzonder anders is dan die van mannen. En dat is echt niet omdat ik – of 'wij vrouwen' - dat nou wil. Sterker nog, het tegenovergestelde zou mij juist heel fijn en gezond lijken, maar over die utopische wereld wil ik het nu niet hebben.
Waar ik het wel over wil hebben is die beleving van de wereld. Even niet praten over die mooie droom van een wereld waar je niet wordt beoordeeld op je vrouw of man zijn, juist omdat je in de samenleving continu op agressieve wijze wordt duidelijk gemaakt dat je 'vrouw' bent, hoe je je moet kleden, gedragen, voelen...

En juist vanwege die grote discrepantie tussen de samenleving van nu en ideeën over een 'normale wereld' kan ik het me voorstellen dat het soms fijn kan zijn om even met alleen vrouwen te zijn. Om te praten over gedeelde ervaringen, die een man nooit heeft gehad of kan begrijpen (zoals een broek meenemen), persoonlijke, in-tieme ervaringen of juist strijdbare plannen smeden.

Begrijp me niet verkeerd, wat mij betreft is vrouwenstrijd ook mannenstrijd, de strijd om te zijn wie je bent of wilt zijn, los van je geslacht, seksuele voorkeur of welke andere willekeurige indeling van mensen in groepen dan ook. En daarom zou ik in eerste instantie vrouwen willen uitnodigen om op de Pinksterlanddagen te komen praten over de zin en onzin, behoefte en functie van een vrouwenvrijplaats. En, in een tweede deel vrouwen en mannen. Hier zal iemand een presentatie geven over de rol die vrouwenvrijplaatsen in de geschiedenis en vooral de feministische golven hebben gespeeld. Met hopelijk aansluitend een discussie over en met iedereen die geïnteresseerd is.



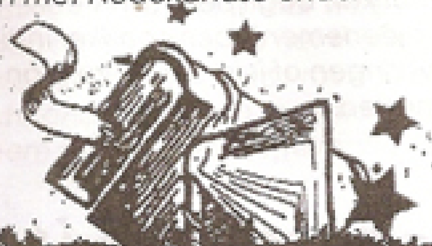


Los anarquistas expropriadores del Río de la Plata
De anarchistische onteigenaars van de Río de la Plata regio

De Federación Anarquista de Uruguay wil het vierde deel van Acción Directa Anarquista door Juan Carlos Mechoso heruitgeven. De AGA heeft ter werving van meer gelden voor de heruitgave van dit boek van Mechoso over de geschiedenis van het anarchisme in Uruguay een benefiet-dvd uitgebracht. De DVD getiteld 'Ácratas' toont de roerige geschiedenis van een bepaalde stroming binnen de anarchistische beweging van Argentinië en Uruguay. De DVD gaat over de zogenaamde `expropiadores', de onteigenaars. Activisten die geld bij elkaar stalen van banken, bedrijven, enz. om de strijd te financieren, gevangen zittende kameraden te ondersteunen en propaganda te verspreiden.

Ácratas vertelt het leven van Miguel Arcángel Roscigno, een legendarische figuur onder de anarchistische onteigenaars die in de jaren 20 en 30 opereerden in de Rio de la Plata regio. De documentaire reconstrueert drie beslissende gebeurtenissen: de bloedige overval op het Messina Geldwisselkantoor, uitgevoerd door Catalaanse en Argentijnse anarchisten in Montevideo (1928); de ontsnapping uit de gevangenis van Punta Carretas door een tunnel gegraven vanuit de kolenhandel El Buen Trato (1931) en de moord op Luis Pardeiro, een commissaris van politie bekend om zijn martelpraktijken (1932). Meerder van de hoofdpersonen zouden uiteindelijk nadat ze uit de gevangenis vrijkwamen, worden ontvoerd en als een van de eerste met gewichten aan hun benen in de monding van de Rio de la Plata gegooid. Dit zelfde lot zou vele honderden treffen in het midden van de jaren zeventig van de vorige eeuw, tijdens de hevige repressie onder de dictatuur in Argentinië.

De DVD presenteert de verhalen middels directe getuigen van de daden en de visie van historici, waaronder Luce Fabbri, Osvaldo Bayer en - de kortgeleden overleden - Abel Paz (de biograaf van de Spaanse anarchist Buenaventura Durruti). Het bevat ook belangrijk materiaal uit foto- en filmarchieven, het resultaat van een uitgebreide zoektocht in Ushuaia, Buenos Aires, Montevideo en Barcelona.
De DVD is tweetalig: Spaans gesproken met Nederlandse ondertitels.



De benefiet DVD kost € 7,50 excl. verzendkosten en kan aangeschaft worden bij de Amsterdamse boekwinkel Het Fort van Sjakoo, Jodenbreestraat 24, 1011 NK Amsterdam, internet: www.sjakoo.nl, email: info@sjakoo.nl. Stuur een mailtje naar de boekhandel om de dvd te bestellen. Als je hem opgestuurd wilt hebben, mail dan ook je adresgegevens mee. Je krijgt dan eerst een proformafactuur toegemaild. Na ontvangst van de betaling wordt de dvd dan per post toegestuurd.

Ook via de AGA is de dvd te bestellen. internet: http://agamsterdam.wordpress.com/

Of het postadres van de AGA is postbus 16521, 1001 RA Amsterdam of email: aga@squat.net

ÁCRATAS

los anarquistas expropriadores del Río de la Plata

BENEFIET EDITIE

Anarchistische Groep Amsterdam

De AGA is een groep mensen die samenwerken voor het creïren van oplossingen en alternatieven voor de problemen die zij tegenkomen op het werk, op school of ergens anders in de maatschappij. Uitgangspunt hierbij is het anarchisme. De AGA strijdt voor zelfbestuur en een wereld zonder uitbuiting of onderdrukking waarin geproduceerd wordt naar behoefte en niet voor winst.

Organisatie

De AGA is een collectief zonder hiërarchie. In de tweewekelijkse bijeenkomst worden alle zaken besproken waarmee de groep zich bezighoudt. Dit betreft het maken van actieplannen in geval van problemen op het werk, maar ook het organiseren van bijeenkomsten en het maken en verspreiden van propagandamateriaal. Alle besluiten moeten worden genomen in deze bijeenkomst, waarbij wordt gestreefd naar consensus. Besluiten die buiten deze bijeenkomst van leden worden genomen moeten eerst worden besproken en goedgekeurd. Dit kan het geval zijn wanneer AGA samenwerkt met andere groepen in federatief verband.

De AGA onderhoudt contacten met vergelijkbare basisgroepen in andere plaatsen en werkt regelmatig samen met verschillende antiautoritaire organisaties. De AGA is aangesloten bij de Vrije Bond (http://www.buitendeorde.nl).

Directe Actie

De middelen die de AGA aanwendt zijn diverse vormen van directe actie en informatie. De nadruk ligt op zelforganisatie en er is dus geen tussenkomst van vertegenwoordigers, of bemiddelaars. Alle actie wordt direct door de leden zelf ondernomen. Daarom is directe actie gebaseerd op solidariteit en wederzijdse hulp. Voorbeelden van actiethema's zijn (geïllegaliseerde) arbeid, kraken/wonen, mensen zonder papieren, antirepressie, antidetentie.

In de afgelopen jaren zijn enkele werkgevers in de horeca met acties bewogen om achterstallig loon te betalen. Huurders en krakers zijn bijgestaan in hun conflicten met huisbaas of gemeente, die de bewoners uit het huis wilde hebben om speculatieve redenen. De AGA heeft meegewerkt aan initiatieven van mensen zonder papieren en heeft solidariteitsacties ,

Georganiseerd

Individuele vrijheden en collectieve verworvenheden worden door de overheid aangetast en de repressieve maatregelen nemen toe. Ook worden steeds meer en langere gevangenisstraffen opgelegd. Het gevangenissysteem is een destructieve uitwas van de staat. Er wordt daarom alles aan gedaan om deze pijler van het regime aan te tasten.

Informatie

Om mensen te informeren over de acties en ideeën van de AGA en anderen, wordt onregelmatig het gratis blad Directe Actie uitgegeven in samenwerking met Anarchist Black Cross (ABC) Amsterdam, een solidariteitsgroep voor (anarchistische en links-radicale) gevangenen. De Directe Actie is op meerdere plaatsen in Nederland te krijgen of in te zien.

De AGA houdt spreekuur en anarchistische bibliotheek in Infokafee Bollox, 1e Schinkelstraat 14-16, iedere zaterdag van 14 uur tot 18 uur (tel.: 020 6790712). Bij de anarchistische bibliotheek kunnen tegen een kleine borg boeken worden geleend. Ook ligt er een grote hoeveelheid onafhankelijke informatie ter inzage in de vorm van tijdschriften.

Andere toegepaste vormen van propaganda zijn pamfletten, stickers, info- en discussiebijeenkomsten. Verdere informatie over de AGA is te vinden op:

Anarchistische Bibliotheek

Iedere zaterdag van 14:00 tot 18:00

Bollox 1e Schinkelstraat 14-16 A´dam.



Anarchistische Groep Amsterdam

Postbus 16521, 1001 RA Amsterdam
www.agamsterdam.wordpress.com
aga@squat.net

